

REPORTE
ESPACIO DE REFLEXIÓN EN DGAEA "LA PUCV PIENSA CHILE"
VIERNES 08 NOVIEMBRE 2019

DÍA: 08 noviembre 2019
LUGAR: Sala Emilio Tagle, Casa Central
HORARIO: 10:00 A 13:00 horas

PARTICIPANTES

Mesa 1

Enrique Escobar (Moderador)

Mauricio Becerra Castro
Pedro Jara Padilla
Catalina Sánchez Martínez
Gerardo Tapia Riquelme

Director de Administración

Programa Calidad de Servicio
Unidad de Sistemas Financieros
Unidad de Presupuesto
Unidad de Servicios

Mesa 2

Iván Díaz Pulgar (Moderador)

Javier Carvajal Aranguiz
Nicole Hidalgo Thomas
Diego Olivares Lillo

Director Proyectos Institucionales

Unidad de Contabilidad
Programa de Calidad de Servicio
Unidad de Presupuesto

Mesa 3

Alonso Rodríguez (Moderador)

María Cárcamo Mondaca
Blanca Palacios
Loreto Villavicencio Salgado

Director DSIC

DGAEA
Unidad de Alimentación
Programa Calidad de Servicio

Mesa 4

Andrés Yáñez Zúñiga (Moderador)

Loreto Fuentes Droguett
Gabriel Larrañaga González
Muriel Rey Ramírez

Director de Finanzas

Bienestar del Personal
Bienestar del Personal
Departamento Relaciones Laborales

Resumen de la Actividad

La actividad se desarrolla según lo programado, en la primera parte se da la bienvenida a la actividad y se explica la metodología, la que previamente había sido socializada con moderadores y participantes. Luego de lo anterior se desarrollan mesas de conversación, en la que los asistentes debaten según formato planteado. Tras esto, se da paso a la exposición de los temas tratados, a continuación, una síntesis de lo expuesto.

SÍNTESIS MESAS

I. ANÁLISIS, REFLEXIONES Y SITUACIÓN ACTUAL

1.1. Situación Actual

Existe un consenso entre los participantes, respecto de que Chile atraviesa una crisis profunda, el elemento central de ésta sería el modelo de desarrollo por el que optó nuestro país y las injusticias que ha traído consigo para algunos sectores de la población. La clase política ha actuado de manera tal, que el ciudadano común se siente desilusionado y cansado.

Respecto del estallido propiamente tal, muchos plantean que tiene que ver con el cambio generacional, quiénes no han heredado el miedo que traían consigo generaciones anteriores, lo que les permite exigir más justicia.

1.2 Causas

El modelo económico (basado en la concentración de capitales) y político (representativo) chileno, ha producido un tipo de hombre orientado a lo individual, provocando falta de empatía y un distanciamiento entre la sociedad civil y quienes lideran nuestro país, generando una crisis de confianza por parte de la ciudadanía hacia las instituciones públicas y privadas que hoy se encuentran desprestigiadas.

También se señala que la crisis que actualmente vivimos como sociedad es una problemática que por años se arrastra que conlleva temas de discriminación, inequidad, abusos en posiciones de privilegios, falta de empatía en ciudadanos-sectores y de la falta de conexión de la clase política respecto de las reales y más profundas necesidades de toda la población.

Se considera que el estallido social es una consecuencia directa de años de frustraciones y aceptación de condiciones impuestas a la sociedad, ya sea en ámbitos económicos, educacionales, de salud, de vivienda y de previsión entre otros.

Ahora, con relación a las consecuencias violentas (robos, saqueos, destrucción de bienes públicos y privados, etc.) derivadas de las legítimas demandas sociales, entre otras opiniones y eventuales causas de este tipo de conductas se mencionan las siguientes:

Despreocupación a nivel país por formar cívicamente a los ciudadanos desde sus primeros años de educación y también a nivel familiar.

Bajo nivel de empatía entre los ciudadanos, sumado a un aspecto cultural que se aleja del respeto que debe dirigir la conducta de los ciudadanos y a la sociedad.

Falta de visión país en una parte importante de líderes y clase política.

II. PROPUESTAS / SOLUCIONES / MEDIDAS

II.1 Nivel País

- ✓ Mejorar Fiscalización
- ✓ Mejorar Pensiones (fomentar ahorro)
- ✓ Mejorar Protección Social
- ✓ Mejorar Sistema Político
- ✓ Mejorar Salud pública (enfoque preventivo, calidad similar a privada)
- ✓ Ajustar Ingresos de representantes
- ✓ Castigar Corrupción
- ✓ Informar Formar a la ciudadanía (deberes, derechos, participación, cultura cívica)
- ✓ Mejorar Ingreso mínimo
- ✓ Mejorar Productividad
- ✓ Fiscalizar venta de medicamentos y mejorar sus precios los ciudadanos.

II.2 Nivel Universidad

- ✓ Proponer como Universidad, una forma más efectiva de representación democrática, que permita la elección de (y el control) de representantes que, realmente, velen por las necesidades de la “Gente”.
- ✓ Potenciar aún más la formación valórica de nuestros estudiantes de pregrado, enfocándola en la formación como ciudadanos y en un amplio respeto al ser humano y al mundo. Lo anterior desde una mirada integral al alero del sello valórico institucional.
- ✓ Profesores de todas las disciplinas debieran encarnar y transmitir valores. Por lo mismo, el proceso de reclutamiento debe velar por atraer no solamente personas de grandes currículos, sino, principalmente, de elevados valores.
- ✓ Debe formar parte de la cultura PUCV, en todos sus estamentos, la existencia de los valores ciudadanos y humanos que buscamos transmitir.
- ✓ En todos sus estamentos, la Universidad debe preocuparse por atraer personas con valores consistentes con su cultura y de, permanentemente, animar la mantención de éstos mediante talleres, capacitaciones, etc. Iniciativas como jornadas de análisis, diálogo o reflexión sobre nuestro trabajo nos ayudará a consolidar la cultura de respeto que buscamos potenciar.
- ✓ En la medida que, como Universidad en su conjunto, seamos capaz de vivir una cultura amplia de ciudadanos y de respeto al ser humano y al mundo, estaremos en condiciones de formar profesionales que contribuyan a formar un Chile mejor. “Mientras Yo no cambie, no puedo pedirle a otro que cambie”.
- ✓ Instaurar instancias permanentes de reflexión al interior de la Universidad. Abrir espacios de participación a todo ámbito y en todo estamento, con la finalidad de

- enriquecer el debate con las distintas miradas, vivencias y experiencias que pueden aportar los colaboradores de la Institución.
- ✓ Socializar un calendario periódico de actividades de dialogo de forma de analizar, desde los ámbitos de interés y de competencia de la Universidad, la realidad de nuestra región y país en las diversas temáticas sociales.
 - ✓ Participar como Universidad en todas aquellas instancias y/o convocatorias políticas y sociales que se realicen en la Región, llámense cabildos, consultas ciudadanas, jornadas de reflexión u otras instancias similares. Cada estamento debe participar desde su expertíz.
 - ✓ Participar como Universidad en instancias, tanto internas como externas, de responsabilidad social y sustentabilidad.