

JORNADA DE REFLEXIÓN SECRETARÍA GENERAL

(7 noviembre de 2019)

RAZONES DEL DESCONTENTO SOCIAL

- La sociedad se ha ilustrado más respecto de temas sociales, con más conocimiento y fundamento, con petitorios más claros. Esto se traduce en que las razones y fundamentos del descontento social son de carácter multisistémico, y no sólo desde el punto de vista económico. Además, se ha producido una reestructuración de las relaciones humanas.
- La Generación que bordea los 50 años de edad, aproximadamente, se consideran como una generación en las que gobierna el temor, el que ha resurgido con la violencia que se ha venido ejerciendo, principalmente por las fuerzas policiales, pero no sólo por éstos, si no incluso a nivel médico como la violencia obstétrica y la distribución de recursos en servicios básicos como la salud pública.
- Hasta el momento ha existido una percepción de la realidad actual de forma engañosa, en el sentido de establecer si realmente estamos ante un sistema neoliberal y no quizás un gobierno y poder de unos pocos. Como ejemplo de este descontento, se señala el de aquellas personas involucradas por colusión y delitos económicos y que ahora detenta cargos políticos.
- Pasividad social acumulada por tantos años es otra de las causas de este estallido social. Hay una reacción ante los abusos principalmente en materias de jubilación y que pese las demandas sociales no ha existido una respuesta clara del gobierno.
- Oportunidad de cambio en las personas, el neoliberalismo e individualismo se ha arraigado en las personas. Las personas pudiendo hacer algo, no lo hacen. En principio, intrínsecamente, somos personas más individualistas que solidarias. Hay un tema valórico. Es necesario hacer una reflexión personal, para lograr unidad, equidad y paz social. Por otro lado, hay una suerte de aprovechamiento político de ciertos actores que lleva a que en definitiva no se establezcan soluciones.
- Polarización social.

- Problema: distribución de la riqueza. El Estado no ha ejercido su poder regulador desde hace muchos años. Se quiere mejorar el sistema actual, no cambiarlo necesariamente.
- Faltan instancias donde puedan confluír todos los sectores sociales, para que exista un conocimiento mutuo.
- Falta de compromiso e inoperancia. Esto tiene por causa la falta de compromiso como ciudadanos, sobretodo la falta de interés en concurrir a votar.
- Faltan líderes políticos. Promover voto.

NUESTRA UNIVERSIDAD: ¿CÓMO PUEDE CONTRIBUIR A SOLUCIONAR ESTOS ASPECTOS?

- Remuneraciones más bajas. Replantear tema de las horas extras para el personal de menores ingresos. Con una mejora de remuneraciones se evitaría este costo de horas extras y se mejora la calidad de vida de los trabajadores.
- Brecha entre salarios más altos y más bajos
- Trato: que se refuerza el buen trato entre todos. Que cargos que tienen relación directa con los trabajadores, sean ejercidos por personas empáticas, lo que generará la sensación de un trato equitativo. Actualmente existe descontento en este sentido.
- Organizar jornadas de reflexión para mejorar el trato entre pares.
- Organizar instancias informativas/educativas para la comunidad de cómo funciona el sistema previsional social, normativa constitucional, ojalá dentro de la jornada laboral para incentivar la asistencia de carácter permanente, no sólo por esta contingencia.
- Cursos a personas que tienen por función la atención de público y evaluaciones en este sentido.
- Jornada institucionales de reflexión acerca del sello valórico.

=====